

POLITICA EUROPEANĂ PRIVIND DENUNȚAREA NEREGULILOR / WHISTLEBLOWING

1. PRINCIPII GENERALE

Beko ("Beko" sau "societatea" se referă la toate societățile controlate direct sau indirect, individual sau în comun, de Arçelik A.Ş. și întreprinderile sale mixte) se angajează să susțină cele mai înalte standarde etice și de conduită legală posibile în cadrul operațiunilor comerciale ale societății.

Prezenta politică europeană de denunțare a neregulilor (denumită în continuare "**politica**") reprezintă cadrul general privind protecția avertizorilor și reglementează modul în care rapoartele trebuie să fie primite, revizuite și închise într-un mod standard și consecvent.

Ne-am angajat să susținem cele mai înalte standarde etice și conduita legală în cadrul operațiunilor comerciale ale societății.

Acordăm prioritate respectării cerințelor legale și a reglementărilor interne. Detectarea timpurie a încălcărilor ne permite să luăm măsurile adecvate pentru a preveni sau a atenua daunele aduse clienților, angajaților, partenerilor de afaceri și societății însăși.

Scopul nostru este să vă încurajăm să raportați în mod confidențial orice informații obținute într-un context profesional cu privire la încălcări ale Codului global de conduită al Beko, ale politicilor interne sau ale legilor aplicabile operațiunilor noastre.

Încurajăm identificarea și raportarea comportamentului inadecvat, neetic sau ilegal la toate nivelurile organizației noastre.

Ne angajăm să protejăm organizația împotriva încălcărilor etice, a fraudei și a oricăror alte probleme de neconformitate care ne-ar putea afecta reputația, ar putea conduce la daune comerciale sau ar putea duce la încălcări legale sau contractuale sau la orice alte încălcări.

2. DEFINIȚII

"Societate" se referă la fiecare dintre societățile Beko controlate direct sau indirect de Beko Europe B.V., Nieuwe Herengracht 119, 1011 SB Amsterdam, Țările de Jos, în cadrul sau în afara jurisdicției Directivei privind denunțarea (UE) 2019/1937.

"Ofițer de conformitate" se referă la persoanele care îndeplinesc rolurile de conformitate în țările relevante.

"Avertizor" este persoana care raportează informații referitoare la încălcări ale legii care au avut loc sau sunt susceptibile de a avea loc, de care a luat cunoștință în timpul desfășurării activităților profesionale curente sau anterioare de orice tip, remunerate sau nu, în cadrul societății.

Categoria acestor persoane poate include cel puțin:

- ✓ actualii și foștii angajați.
- ✓ persoane fizice care desfășoară o activitate independentă.
- ✓ voluntari plătiți sau neplătiți și stagiați.
- ✓ orice persoană care lucrează pentru furnizorii/subcontractanții societății, indiferent de tipul de angajare - pe baza unui contract de muncă sau nu.
- ✓ persoanele care au luat cunoștință de orice încălcare în timpul procesului de recrutare sau în timpul negocierilor precontractuale.
- ✓ acționarii și persoanele fizice care fac parte din organele administrative, de conducere sau de supraveghere ale societății.
- ✓ orice persoană care raportează anonim informații privind încălcări ale legii.

"Grupul Koç" înseamnă Koç Holding A.Ş. și societățile care sunt controlate direct sau indirect, în comun sau individual de Koç Holding A.Ş. și societățile mixte enumerate în raportul său financiar consolidat.

"Temeiul juridic" se referă în principal la Directiva (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii. Legislația locală suplimentară aplicabilă pentru anumite țări poate fi găsită în **anexă** (Anexă - Diferențe în legislația locală).

Politica este completată de alte reglementări interne, de Codul global de conduită și de politici conexe.

3. METODE INTERNE DE RAPORTARE

3.1. Responsabil pentru gestionarea rapoartelor privind încălcările legii

Echipa locală de conformitate din cadrul societății este departamentul desemnat pentru gestionarea rapoartelor, urmând sarcinile stabilite în "Politica operațională privind codul global de conduită".

3.2. Canal intern de raportare

Avertizorii pot raporta fapte care constau într-o acțiune sau omisiune care reprezintă un comportament neconform cu Codul global de conduită, politicile de conformitate, cerințele legale (reprezentând abateri disciplinare, contravenții, infracțiuni) sau care încalcă intenția sau scopul legii.

Avertizorii pot alege să raporteze încălcările reale sau potențiale pe următoarele canale:

- Direct către managerii lor,
- Reprezentanți ai resurselor umane,
- Direct către echipa locală de conformitate (care poate fi contactată prin intermediul adreselor de e-mail enumerate în **anexă**), dacă este cazul, sau în scris către Beko Europe Management S.R.L., în atenția Departamentului juridic: Biroul de etică și conformitate, Via Varesina, 204 - 20156 Milano, Italia,
- Prin intermediul liniei directe de etică online sau prin telefon, după cum se indică mai jos:

LINIA DIRECTĂ DE ETICĂ ONLINE www.ethicsline.net

LINIA DIRECTĂ DE ETICĂ PRIN TELEFON

(a se vedea numerele de telefon furnizate în link;
<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108227/phone.html>)

Indiferent de metoda aleasă pentru a raporta o problemă reală sau potențială, avertizorul are dreptul de a solicita o întâlnire în persoană (f2f).

3.3. Mecanismul de raportare al liniei directe de etică

Linia directă de etică este un mecanism de raportare implementat în cadrul "Politicii globale de denunțare a neregulilor", care face parte din Codul global de conduită.

Pentru a gestiona în mod eficient mecanismul de raportare a acțiunilor lipsite de etică, societatea a implementat un mecanism de raportare prin intermediul liniei directe de etică, care poate fi utilizată 24 de ore din 24, 7 zile din 7, anonim sau nu, și care este disponibilă pentru toate societățile Grupului Koç, din care societatea face parte.

Furnizorul de servicii terț licențiat, NAVEX, oferă o platformă sigură și confidențială pentru exprimarea îngrijorărilor și primirea de rapoarte privind posibile abateri de la conduită, în mod anonim, fie online, fie prin telefon. Pentru mai multe detalii privind politicile de confidențialitate ale mecanismului nostru de asistență telefonică privind etica, vă rugăm să accesați: <https://www.navex.com/en-us/privacy-statement/>.



Raportați o problemă

online



Raportați o problemă

prin telefon

www.ethicsline.net

Vedeți numerele de telefon din link.

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108227/phone.html>

La accesarea liniei directe de etică prin intermediul paginii de internet "www.ethicsline.net", avertizorii trebuie să completeze:

- țara în care se află*;
- țara în care a avut loc incidentul.
- orașul în care a avut loc incidentul.
- societatea relevantă din Grupul Koç la care se referă incidentul**.

** Este necesar să se selecteze țara, pentru a asigura conformitatea cu legislația privind confidențialitatea datelor aplicabilă în țara respectivă. Acest lucru nu va permite identificarea rapoartelor individuale.*

*** Trebuie selectată societatea Grupului Koç relevantă la care se referă incidentul pentru a permite furnizorului de servicii să notifice în mod corespunzător ofițerul de conformitate desemnat al societății afiliate Grupului Koç pentru gestionarea raportului. De dragul societăților Beko, avertizorul trebuie să selecteze societatea afiliată ca "Arcelik-Beko".*

Avertizorul are opțiunea de a selecta limba preferată în care dorește să aibă loc comunicarea.

Am luat măsurile adecvate pentru a ne asigura că, în orice moment, cel puțin un canal de raportare este disponibil 24/7. În cazul în care, din orice motiv, linia telefonică nu funcționează la locul apelării, avertizorul poate raporta problema prin intermediul platformei liniei directe de etică (pagina de internet).

În cazul în care avertizorul optează pentru utilizare, numerele gratuite sunt disponibile aici
<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108227/phone.html>. Este important de știut că numărul de telefon al avertizorului nu poate fi văzut (identificat) sau urmărit de partenerul terț. Avertizorul va primi un raport al conversației și va avea posibilitatea de a verifica și modifica conținutul acestuia.

În cazul în care avertizorul solicită să raporteze o problemă prin intermediul unei întâlniri în persoană:

- Ofițerul de conformitate poate redacta note ale conversației, sub rezerva consimțământului avertizorului.
- Avertizorul va avea ocazia să revizuiască, să corecteze și să își exprime acordul cu privire la nota conversației prin semnarea acesteia.

În cazul în care avertizorul nu confirmă nota conversației, acesta va fi îndrumat să raporteze în scris, trimițând un e-mail la adresele de e-mail locale menționate în **anexă** sau accesând platforma online a liniei directe de etică la www.ethicsline.net.

Încurajăm raportarea încălcărilor legale prin intermediul canalelor interne de raportare, ca prim punct de apel pentru semnalarea problemelor. Cu toate acestea, avertizorul poate alege între canale de raportare interne sau externe. Canalele externe de raportare includ autoritățile și instituțiile publice care, în conformitate cu dispozițiile legale specifice, primesc și tratează rapoartele

privind încălcările legii în cadrul jurisdicției lor, atât la nivel național, cât și la nivel european. Mai multe informații pot fi găsite în anexă.

3.4. Canale externe de raportare

După cum s-a menționat, avertizorii pot alege, de asemenea, să raporteze încălcarea legii: (i) utilizând canalele puse la dispoziție de instituțiile sau organismele competente ale UE sau canalele de raportare puse la dispoziție de autoritățile externe aplicabile, astfel cum sunt definite în jurisdicția locală; (ii) prezentând o plângere autorităților judiciare sau contabile; (iii) divulgând public informații cu privire la încălcare prin intermediul presei sau al mijloacelor de informare în masă electronice sau în alt mod, printr-o diseminare care poate ajunge la un număr mare de persoane.

În special:

- Raportarea către instituțiile sau organismele competente ale UE sau către autoritățile competente aplicabile din cadrul jurisdicției locale este posibilă în cazul în care:
 - entitatea nu are obligația de a activa canalul intern de raportare sau acesta, chiar dacă este obligatoriu, nu este activ sau, chiar dacă este activat, nu este conform cu cerințele decretului.
 - avertizorul a făcut deja un raport intern, dar acesta nu a fost urmărit.
 - avertizorul are motive întemeiate să creadă că raportul nu va fi urmărit în mod eficient sau că riscă represalii.
 - avertizorul are motive întemeiate să creadă că încălcările pot constitui un pericol iminent sau evident pentru interesul public.
- Divulgarea publică este posibilă atunci când:
 - avertizorul a făcut deja un raport intern sau extern, dar acesta nu a fost urmărit în termenele prevăzute de decret cu privire la măsurile prevăzute sau luate pentru urmărirea rapoartelor (a se vedea mai jos).
 - avertizorul are motive întemeiate să creadă că încălcările pot constitui un pericol iminent sau evident pentru interesul public.
 - avertizorul are motive întemeiate să creadă că raportul extern poate implica un risc de represalii sau nu poate fi urmărit în mod eficient din cauza circumstanțelor specifice ale cazului respectiv (cum ar fi cele în care probele pot fi ascunse sau distruse sau în care există o temere întemeiată că destinatarul raportului poate fi în complicitate cu autorul încălcărilor sau implicat în încălcarea în sine).

- Linii relevante de raportare externă în ceea ce privește țările prevăzute în **anexă**, dacă este cazul.

3. Utilizarea liniei directe de etică

Linia directă de etică poate fi accesată pentru a raporta cazuri care includ, dar nu se limitează la:

- încălcări ale legii.
- încălcări ale Codului global de conduită și ale politicilor conexe.
- gestionarea defectuoasă.
- utilizarea abuzivă a poziției.
- circumstanțe care generează pericole semnificative pentru sănătatea sau siguranța publică.
- orice altă activitate care afectează operațiunile societății.

Pentru a raporta alte fapte sau acțiuni (de exemplu, în domeniul relațiilor de muncă, al condițiilor de muncă, al sănătății și securității la locul de muncă), se notifică Departamentul de resurse umane.

Linia directă de etică nu este un serviciu de urgență; prin urmare, acest canal de raportare nu trebuie utilizat pentru a raporta evenimente care reprezintă o amenințare imediată la adresa vieții (de exemplu, incendiu, accident de muncă) sau a proprietății private (de exemplu, furt). Este posibil ca plângerile depuse prin intermediul liniei directe de etică să nu primească un răspuns imediat. Dacă este necesară asistență de urgență, trebuie contactate autoritățile locale și reprezentanții societății.

De asemenea, canalele dedicate avertizorilor nu sunt destinate plângerilor privind produsele sau serviciile societății.

3.6 Conținutul rapoartelor

Se recomandă ca rapoartele făcute prin intermediul platformei liniei directe de etică să includă următoarele informații:

- ✓ Numele și prenumele avertizorului.
- ✓ Detalii privind datele de contact.
- ✓ Contextul profesional în care au fost obținute informațiile (relația avertizorului cu societatea).
- ✓ Persoanele implicate, dacă sunt cunoscute.
- ✓ Persoanele care au cunoștință de cazul raportat sau care au fost martori la acesta.
- ✓ O descriere completă a cazului (detalii, modul în care avertizorul a luat cunoștință de neglijența profesională sau de neglijența profesională potențială, durată).
- ✓ Dovezile care susțin raportul.

3.7 Raportare anonimă

Pentru ca procesul de investigare să fie efectuat de societate, este util să furnizați un nume și/sau date de contact pentru a permite urmărirea în cazul în care echipa de investigare are întrebări suplimentare. În cazul în care avertizorul preferă totuși să rămână anonim, raportul avertizorului va fi în continuare investigat în mod corect și adecvat de către societate, în conformitate cu dispozițiile Codului global de conduită și ale politicilor conexe, cu condiția ca acesta să conțină indicii substanțiale de încălcare a legii.

Astfel, atunci când accesează linia directă de etică, avertizorul are dreptul să:

- solicite ca raportul făcut să rămână anonim.
- își dezvăluie numele și datele de contact furnizorului extern de servicii, permițând transmiterea acestor informații către societate. Acest lucru permite societății să îl contacteze pentru a obține orice informații necesare pentru desfășurarea investigației.
- solicite ca numele și datele sale de contact să fie furnizate numai furnizorului extern de servicii, dar nu și societății. În acest caz, societatea poate solicita informații suplimentare de la partener atunci când este necesar, păstrând în același timp anonimatul avertizorului față de societate.

3. Urmărirea rapoartelor

Odată ce un raport este primit de societate, acesta trebuie verificat imediat, iar ofițerul de conformitate va efectua o examinare preliminară. Confirmarea de primire a raportului va fi transmisă avertizorului în termen de 7 zile calendaristice.

Investigațiile se efectuează în conformitate cu principiile generale ale investigațiilor și sancțiunilor, astfel cum sunt reglementate în "Codul global de conduită - Politica privind operațiunile".

În cazul în care raportul nu conține suficiente informații pentru a permite efectuarea unei investigații, avertizorului i se solicită să completeze raportul, furnizând informații suplimentare, în termen de 15 zile.

Avertizorul va fi informat cu privire la stadiul raportului său, iar feedback-ul ar trebui furnizat în termen de maximum 3 luni de la data confirmării primirii. Dacă este cazul, pot fi furnizate actualizări ulterioare, ori de câte ori apar evoluții legate de acțiuni ulterioare, cu excepția cazului în care astfel de informații ar putea pune în pericol desfășurarea investigației.

Prin accesarea paginii de internet www.ethicsline.net, avertizorul are opțiunea de a se conecta la un portal de urmărire a cazului, unde poate vizualiza întrebările adresate, răspunsurile primite, orice comentarii sau întrebări trimise de societate.

Atunci când se utilizează linia telefonică, furnizorul extern de servicii va transmite toate întrebările din partea societății și orice întrebări ulterioare din partea avertizorului.

3.9 Închiderea rapoartelor interne

Societatea închide un raport fără o investigație atunci când:

- a) raportul nu include elementele prevăzute la secțiunea 3.4. din prezenta politică, altele decât informațiile de identificare ale avertizorului, ofițerul de conformitate a solicitat completarea acestuia în termen de 15 zile, dar această obligație nu a fost îndeplinită.
- b) raportul este depus anonim și nu include suficiente informații privind încălcările legii, care ar permite examinarea și soluționarea raportului, persoana desemnată a solicitat completarea acestuia în termen de 15 zile, dar această obligație nu a fost îndeplinită.

În cazul în care o persoană depune mai multe rapoarte la societate cu același subiect, cazurile vor fi comasate într-unul singur. În cazul în care se primește un nou raport cu același subiect fără informații suplimentare care ar justifica o acțiune ulterioară diferită, raportul va fi închis de societate.

3.10 Prelucrarea datelor cu caracter personal

Mecanismul de raportare al liniei directe de etică îndeplinește toate cerințele de securitate și este întreținut, din punct de vedere tehnic, de un operator independent. Din motive de securitate, înainte de depunerea raportului prin intermediul paginii de internet, avertizorului i se solicită să furnizeze o parolă, care nu poate fi recuperată sau resetată.

Vom prelucra datele cu caracter personal necesare pentru soluționarea, documentarea și arhivarea raportului primit, în conformitate cu cerințele de confidențialitate.

Rapoartele sunt stocate timp de 5 ani. După expirarea perioadei de arhivare, vom șterge/anonimiza irevocabil datele dumneavoastră. Pentru informații generale și pentru mai multe detalii privind prelucrarea datelor cu caracter personal și drepturile specifice în acest context, punem la dispoziție, menținem și actualizăm informații în secțiunea Protecția datelor cu caracter personal, disponibilă aici <https://www.bekocorporate.com/media/ca5abf00/global-personal-data-privacy-policy.pdf>.

4. PROTECȚIA AVERTIZORULUI

4.1. Dreptul la confidențialitate

Luăm măsurile adecvate pentru a utiliza cu atenție informațiile primite și pentru a proteja interesele tuturor persoanelor implicate. Datele furnizate sunt prelucrate în conformitate cu cerințele privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Ofițerul de conformitate nu poate dezvălui identitatea avertizorului sau informațiile care ar putea duce la identificarea sa directă sau indirectă, cu excepția următoarelor situații:

- Avertizorul este de acord să își dezvăluie identitatea.
- Identificarea sa este esențială pentru a permite autorităților publice legale să efectueze ancheta sau să investigheze eficient cazul.
- Avertizorul și-a dezvăluit în mod intenționat sau voluntar identitatea în contextul unei dezvăluiri publice.

În cazul în care legea impune divulgarea identității avertizorului și aceasta este în conformitate cu condițiile și limitările legale, avertizorul va fi notificat în scris cu privire la divulgarea identității sale, inclusiv cu privire la motivele pentru aceasta. Cu toate acestea, această obligație de notificare nu se aplică în cazul în care o astfel de divulgare ar pune în pericol ancheta sau procedurile judiciare.

Informațiile conținute în rapoarte care reprezintă secrete comerciale pot fi utilizate sau divulgate numai în scopuri direct legate de soluționarea raportului. Orice altă utilizare sau divulgare este strict interzisă. Obligația de păstrare a confidențialității este respectată și în cazul în care raportul ajunge la alte persoane din cadrul societății decât ofițerul de conformitate, dintr-o eroare. Cel care primește notificarea înaintează imediat cazul ofițerului de conformitate.

4.2. Toleranță zero pentru represalii

Societatea nu tolerează nicio formă de represalii împotriva oricărei persoane care raportează cu bună credință încălcări sau potențiale încălcări ale Codului global de conduită, ale politicilor de conformitate sau ale legii, inclusiv atunci când investigația efectuată de societate nu confirmă sau nu fundamentează acuzațiile făcute inițial.

Va exista întotdeauna toleranță zero față de acțiunile sau faptele care vizează dezavantajarea acestora prin intermediul oricăror acțiuni/omisiuni legate de fapta raportată, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, în special cele referitoare la:

- a) orice suspendare a contractului individual de muncă.
- b) concediere.
- c) modificarea contractului de muncă.
- d) reducerea salariului sau modificarea programului de lucru.
- e) retrogradarea sau împiedicarea promovării și dezvoltării profesionale, inclusiv prin evaluări negative ale performanțelor profesionale individuale sau prin recomandări negative pentru activitatea profesională desfășurată.
- f) aplicarea oricăror alte măsuri disciplinare.
- g) constrângere, intimidare, hărțuire.
- h) discriminare, crearea oricărui alt dezavantaj sau supunerea la un tratament inechitabil.
- i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe durată determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, dacă angajatul avea așteptări legitime că i se va oferi un post permanent.
- j) refuzul de a reînnoi un contract de muncă pe durată determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract.

- k) provocarea de daune, inclusiv reputației persoanei în cauză, în special pe platformele social media, sau pierderi financiare, inclusiv pierderea de oportunități de afaceri și pierderea de venituri.
- l) includerea pe o listă neagră sau într-o bază de date cu acces restricționat, pe baza unui acord formal sau informal la nivel sectorial sau industrial, care poate implica faptul că persoana în cauză nu va găsi un loc de muncă în viitor în sectorul sau industria în cauză.
- m) denunțarea unilaterală extrajudiciară a unui acord privind bunuri sau servicii, iar cerințele în acest sens nu sunt îndeplinite.
- n) anularea unei licențe sau a unui permis acordat.
- o) cererea de evaluare psihiatrică sau medicală.

4.3. Cerințe prevăzute de lege pentru a beneficia de protecție pentru raportarea internă

Pentru a beneficia de măsurile de protecție, avertizorul trebuie să îndeplinească toate cerințele următoare:

- să fie una dintre persoanele care depun rapoarte în conformitate cu "definiția avertizorului" din prezenta politică.
- să fi obținut informații privind încălcări ale legii într-un context profesional.
- să raporteze cu bună credință: să fi avut motive rezonabile să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul depunerii raportului.
- să fi depus un raport intern, un raport extern sau să fi făcut o dezvăluire publică.
- să facă obiectul unor represalii ca urmare a unui raport completat anterior pentru a beneficia de măsuri corective.

În cazul în care, din orice motiv, avertizorul nu dorește să utilizeze canalele interne de raportare ale societății, astfel cum se prevede în secțiunea 3.3, acesta se poate baza pe canalele sale locale de raportare externă, după caz. Avertizorul care dezvăluie public informații privind încălcarea legii (către mass-media, organizații profesionale, syndicate sau organizații patronale, organizații neguvernamentale, comisii parlamentare sau prin punerea la dispoziția publicului, în orice mod, a informațiilor legate de încălcarea legii) beneficiază de protecție dacă este îndeplinită una dintre următoarele cerințe:

- a) au depus mai întâi raportul la nivel intern și extern, dar consideră că nu au fost dispuse măsuri adecvate într-o perioadă care să nu depășească 3 luni sau, în cazuri justificate, 6 luni de la primirea raportului.
- b) au motive întemeiate să ia în considerare acest lucru:
 - încălcarea poate reprezenta un pericol iminent sau clar pentru interesul public sau un risc de prejudiciu ireparabil; sau
 - în cazul raportării externe, există un risc de represalii sau o probabilitate redusă ca încălcarea să fie remediată în mod eficient, având în vedere circumstanțele specifice ale raportului.

4.4. Alte categorii de persoane care beneficiază de protecție în raportarea internă sau externă

- Avertizorii care depun rapoarte la instituțiile, organele, oficiile sau agențiile competente ale Uniunii Europene.
- Facilitatori - persoane fizice care asistă avertizorul în timpul procesului de raportare într-un context profesional și a căror asistență trebuie să fie confidențială.
- Terți care au legături cu avertizorul și care ar putea suferi represalii într-un context profesional, cum ar fi colegii de muncă sau rudele acestuia.
- Persoane juridice deținute de avertizor sau pentru care avertizorul lucrează sau cu care are alte tipuri de legături într-un context profesional.
- Avertizorul care a raportat anonim sau a dezvăluit public informații legate de încălcări, dar care este identificat ulterior și suferă represalii.

5. AUTORITATE ȘI RESPONSABILITĂȚI

Această politică este elaborată de Departamentul juridic și de conformitate și va fi revizuită periodic.

Orice încălcare a prezentei politici va duce la măsuri disciplinare, care pot merge până la și inclusiv concedierea.

Versiunea 1.1 data: 10/05/2025

Versiunea 1.0 data: 21/11/2024

ANEXĂ - Diferențe în legislația locală

Țara	Temei juridic local Adrese de e-mail locale directe	Linie de raportare externă în plus față de liniile interne
România	LEGEA nr. 361 din 16 decembrie 2022 privind protecția avertizorilor în interes public Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor Adresa de e-mail locală directă compliance.ro@beko.com	Agencia Națională de Integritate (ANI), precum și alte autorități și instituții cărora ANI le transmite cererile în vederea soluționării competente sunt autoritățile desemnate să primească rapoartele externe.
Polonia	Legea poloneză privind protecția avertizorilor Adresa de e-mail locală directă compliance.poland@beko.com	Raportarea externă poate fi făcută către Ombudsman (Rzecznik Praw Obywatelskich), responsabil cu tratarea plângerilor de denunțare a neregulilor începând cu 25 decembrie 2024.
Germania	Legea germană privind avertizorii (Hinweisgeberschutzgesetz-HinSchG)	Mai multe birouri externe de raportare: Oficiul Federal de Justiție (la nivel federal), birouri la nivel de stat, un birou specializat în cadrul Autorității Federale de Supraveghere Financiară și Oficiul Federal pentru Carteluri pentru încălcări ale legislației UE în domeniul concurenței.
Austria	Legea austriacă privind avertizorii (HinweisgeberInnenschutzgesetz - HSchG)	Biroul Federal Anticorupție (Bundesamt für Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung - BAK) va primi rapoarte în calitate de organism extern pentru sectorul public și privat.

Țările de Jos	Legea olandeză privind avertizorii (Wet bescherming klokkenluiders)	Autoritatea olandeză privind avertizorii de integritate a fost selectată pentru a fi autoritatea responsabilă cu supravegherea funcționării raportării externe.
----------------------	---	---

Belgia	Legea belgiană privind avertizorii (Whistleblower Act) - sectorul privat (NL: Wet betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector/ FR: Loi sur la protection des personnes qui signalent des violations au droit de l'Union ou au droit national constatées au sein d'une entité juridique du secteur privé)	GBA (Gegevensbeschermingsautoriteit) este autoritatea desemnată să primească notificări în temeiul Legii din 28 noiembrie 2022, care protejează avertizorii care raportează încălcări ale legislației Uniunii sau naționale în sectorul privat.
Suedia	Legea suedeză privind avertizorii [Sw. Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden)	Autoritatea suedeză pentru mediul de lucru a fost selectată pentru a fi autoritatea responsabilă cu supravegherea funcționării raportării externe.
Danemarca	Legea daneză privind avertizorii (Lov om beskyttelse af whistleblowers)	Agencia daneză pentru protecția datelor (Datatilsynet) a fost desemnată drept canal extern de raportare.
Finlanda	Legea finlandeză privind avertizorii (Laki 1171/2022 Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta (Ilmoittajansuojelulaki)	Biroul Cancelarului de Justiție acționează ca un canal extern centralizat de raportare pentru protecția avertizorilor.
Italia	Decretul legislativ nr. 24/2023	Autoritatea Națională Anticorupție (ANAC) este desemnată ca

	Adresa de e-mail locală directă compliance.italy@beko.com	autoritate externă competentă pentru rapoartele de denunțare a neregulilor.
Luxemburg	Legea privind avertizorii din integritate (Loi du 16 mai 2023)	Canalele externe de raportare sunt enumerate la articolul 18 din lege. Acestea includ autoritățile desemnate pentru gestionarea încălcărilor în diferite sectoare.
Franța	Decretul francez nr. 2022-1284, care pune în aplicare Legea franceză nr. 2022-401 privind protecția avertizorilor ("Legea Waserman") Legea nr. 2016-1691 privind transparența, combaterea corupției și modernizarea vieții economice ("Sapin II") Adresa de e-mail locală directă compliance.fr@beko.com	Rapoartele externe pot fi făcute către autoritatea competentă menționată în Decretul 2022-1284, către apărătorul drepturilor, către autoritatea judiciară sau către instituțiile UE responsabile de tratarea încălcărilor. Agenția franceză anticorupție (AFA): https://www.agence-francaise-anticorruption.gouv.fr/
Serbia	Legea privind protecția avertizorilor (Zakon o zaštiti uzbunjivača) Adresa de e-mail locală directă compliance.balkans@beko.com ** Angajatorul este obligat, la cererea avertizorului, să furnizeze acestuia informații cu privire la progresele înregistrate și la măsurile luate.	Organismul guvernamental, autoritatea locală sau deținătorul puterii publice responsabil în temeiul legii poate fi o autoritate externă.
Regatul Unit	Legea din 1998 privind divulgarea informațiilor de interes public (PIDA)	-
Spania	Legea 2/2023 din 21 februarie 2023 privind protecția persoanelor care raportează infrațiuni normative și lupta împotriva corupției (<i>Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas</i>)	Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I - Oficina Antifraude de Cataluña

	<i>que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción).</i> În conformitate cu articolul 8 din lege, organul de conducere al societății deține autoritatea de a numi persoana responsabilă pentru sistemul informatic intern (<i>Responsable del Sistema interno de información</i>). Adresa de e-mail locală directă: compliance.iberia@beko.com	
Portugalia	Legea 93/2021 - de stabilire a regimului general de protecție a avertizorilor care raportează încălcări <i>(Lei n.º 93/2021. Establece o regime geral de protecção de denunciantes de infrações)</i> Adresa de e-mail locală directă: compliance.iberia@beko.com	În conformitate cu art. 12 din Legea 93/2021, rapoartele externe sunt prezentate autorităților care, în conformitate cu atribuțiile și competențele lor, ar trebui sau ar putea avea cunoștință de subiectul raportului, inclusiv: a) Parchetul; b) Autoritățile judiciare; c) Banca Portugaliei; d) Autoritățile administrative independente; e) Instituțiile publice; f) Inspectoratele generale și entitățile echivalente, precum și alte servicii centrale ale administrației directe de stat cu autonomie administrativă; g) Autoritățile locale; și h) Asociațiile publice.